

Согласовано
Председатель профсоюзной организации
Павф Л.В.Павельева

Утверждено Приказом
№67/1 от 16.09.2024
Заведующая МАДОУ детский сад № 4
Яковенко Н.В.Яковенко

**Изменения в положение о системе оплаты труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения- детский сад комбинированного вида №4
«Журавушка» города Асино Томской области**

На основании Протокола №1 от 16.09.2024 общего собрания педагогического коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 4 «Журавушка» города Асино Томской области и рекомендаций ДОТО №65-5125 от 07.06.2024 года внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ детский сад №4 «Журавушка»:

1. Приложение №4 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ детский сад № 4 «Журавушка» по части Контрольная карта оценки эффективности деятельности педагогических работников изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Балл педагога	Балл администрации
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						
1	Качественный показатель участия воспитанников в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	<i>Наличие обучающихся - призеров и победителей</i> призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	сентябрь	3		
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1		
4	Развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности по направлениям: Социально-коммуникативное развитие; Познавательное развитие; Речевое развитие; Художественно-эстетическое развитие; Физическое развитие.	Контроль, анализ по выполнению критерия (разработка диагностического инструментария, заполнение индивидуальных образовательных маршрутов)	Декабрь, май	0,5		
5	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий с рецензией	Программы дополнительного образовательного характера	ежемесячно областной уровень муниципальный уровень уровень образовательной организации	1 0,5 0,25		

рописью родителей		2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
			Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)		Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень			
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)		Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области		Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)		-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)		-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	

2. Критерии по совершенствованию профессионального мастера:

		подпись родителей					
		продолжительность):					
		1 неделя - 0,5				1,5	
		2 недели - 1,5				2	
		3 недели - 2				3	
		Месяц - 3					
13	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени:		Разово			
		обсуждение конспекта занятий - 2				2	
		показ занятий наставников - 3				3	
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий							
14	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от списочного состава:		ежемесячно, по итогам месяца			
		90% - 1				1	
		100% - 2				2	
4. Критерии по совершенствованию общественно-полезной жизни							
15	Выплата за интенсивность труда	Работа в две смены:		по итогам месяца			
		3-5 дней				0,25	
		5-10 дней				0,5	
		10 и более дней				1	
16	Эстетическое оформление территории детского сада	Озеленение территории, уборка листьев, снега и т.д.		по итогам месяца		0,5	
17	Повышение имиджа организации. Участие в общественно-полезной жизни ДОУ, города	Фестивали, ярмарки, турслёт, участие в праздничных мероприятиях в качестве актера		По итогам месяца На уровне ОО Муниципальный уровень		0,25	
						0,5	
						ИТОГО	

Из общей суммы баллов вычитается **4 балла** за нарушение трудовой дисциплины в части:

- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - 2 балла;
- своевременности оформления учетно-отчетной документации - 2 балла.

Показатели и критерии оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций дополнительного образования (методический)

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Балл педагога	Балл административной
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты деятельности)						
1	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, методических разработок, проектов, мониторингов (до 2)	ед.	ежемесячно	2		
2	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	наличие	ежеквартально	2		
3	Качественный показатель участия воспитанников в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	<i>Наличие обучающихся - призеров и победителей</i> призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
4	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий с рецензией	Программы дополнительного образовательного характера	ежемесячно областной уровень муниципальный уровень уровень образовательной организации	1 0,5 0,25		
5	Работа с родителями	Посещаемость родительских собраний родителями с ведением протокола, росписью родителей	сентябрь, май	0,5		

6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
7	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		

		помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение концепта занятий - 1 показ занятий наставников - 2		1 2	9
3. Критерии по социально значимой деятельности, сопровождение					
12	Сопровождение педагогов по разработке страниц сайтов/ наличие методических страниц, публикация информации об образовательных событиях и др.(до 2)	ед.	ежемесячно	1	
13	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, проектов, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (до 2)	ед.	ежемесячно	2	
4. Критерии по совершенствованию общественно-полезной жизни					
14	Выплата за интенсивность труда	Работа в две смены: 3-5 дней 5-10 дней 10 и более дней	по итогам месяца	0,25 0,5 1	
15	Эстетическое оформление территории детского сада	Озеленение территории, уборка листьев, снега и т.д.	по итогам месяца	0,5	
16	Повышение имиджа организации. Участие в общественно-полезной жизни ДОУ, города	Фестивали, ярмарки, турслёт, участие в праздничных мероприятиях в качестве актера	По итогам месяца На уровне ОО Муниципальный уровень	0,25 0,5	
ИТОГО					

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Балл педагога	Балл администрации
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1		
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендация), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2		
4	Развитие личности, мотивации и способности детей в различных видах деятельности по направлениям: Социально-коммуникативное развитие; Познавательное развитие; Речевое развитие; Художественно-эстетическое развитие; Физическое развитие.	Контроль, анализ по выполнению критерия (разработка диагностического инструментария, заполнение индивидуальных образовательных маршрутов)	Декабрь, май	0,5		

рецензией			муниципальный уровень уровень образовательной организации	0,5 0,25		
6	Работа с родителями	Посещаемость родительских собраний родителями с ведением протокола, росписью родителей		0,5		
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства						
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		

с.о	инициатива	членство	победитель	рейтинг
	согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)			5
12	Руководство педагогической практикой		Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово 0,5 1,5 2 3
13	Наставничество		Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово 2 3
3. Критерии по совершенствованию общественно-полезной жизни				
14	Выплата за интенсивность труда		Работа в две смены: 3-5 дней 5-10 дней 10 и более дней	по итогам месяца 0,25 0,5 1
15	Эстетическое оформление территории детского сада		Озеленение территории, уборка листьев, снега и т.д.	по итогам месяца 0,5
16	Повышение имиджа организации. Участие в общественно-полезной жизни ДОУ, города		Фестивали, ярмарки, турслёт, участие в праздничных мероприятиях в качестве актера	По итогам месяца На уровне ОО Муниципальный уровень 0,25 0,5
ИТОГО				

Из общей суммы баллов вычитается **4 балла** за нарушение трудовой дисциплины в части:

- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - 2 балла;
- своевременности оформления учетно-отчетной документации - 2 балла.

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Балл педагога	Балл администрации
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)						
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендация), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2		
3	Развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности по направлениям: Социально-коммуникативное развитие; Познавательное развитие; Речевое развитие; Художественно-эстетическое развитие; Физическое развитие.	Контроль, анализ по выполнению критерия (разработка диагностического инструментария, заполнение индивидуальных образовательных маршрутов)	Декабрь, май	0,5		
4	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий с рецензией	Программы дополнительного образовательного характера	ежемесячно областной уровень муниципальный уровень образовательной	1 0,5 0,25		

2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства

6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3					
7	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5					
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2					
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложений ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4					
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5					

		продолжительности) 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3		1,5 2 3	
12	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение концепта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово		
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					
13	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	1 раз в квартал	3	
14	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно, по итогам месяца	1	
4. Критерии по совершенствованию общественно-полезной жизни					
15	Выплата за интенсивность труда	Работа в две смены: 3-5 дней 5-10 дней 10 и более дней	по итогам месяца	0,25 0,5 1	
16	Эстетическое оформление территории детского сада	Озеленение территории, уборка листьев, снега и т.д.	по итогам месяца	0,5	
17	Повышение имиджа организации. Участие в общественно-полезной жизни ДОУ, города	Фестивали, ярмарки, турслёт, участие в праздничных мероприятиях в качестве актера	По итогам месяца На уровне ОО Муниципальн ый уровень	0,25 0,5	
ИТОГО					

Из общей суммы баллов вычитается **4 балла** за нарушение трудовой дисциплины в части:

- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - 2 балла;
- своевременности оформления учетно-отчетной документации - 2 балла.

10

510

105

10x



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097562

Владелец Яковенко Наталья Владимировна

Действителен с 10.04.2025 по 10.04.2026